



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.09.2021

№ 1545

г. Туапсе

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Туапсинский район
от 24 августа 2015 г. № 2083 «Об утверждении Устава
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада комбинированного вида № 32
«Березка» г. Туапсе муниципального образования
Туапсинский район в новой редакции»**

В соответствии с федеральными законами Российской Федерации от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 8 марта 2010 г. № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании предписания министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 03 июня 2021 г. № 47-01-13-11283/21 Муниципальному бюджетному дошкольному образовательному учреждению детскому саду № 32 «Березка» г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район, Устава муниципального образования Туапсинский район постановляю:

1. Внести в приложение к постановлению администрации муниципального образования Туапсинский район от 24 августа 2015 г. № 2083 «Об утверждении Устава Муниципального бюджетного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 32 «Березка» г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район в новой редакции» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Заведующему муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением детским садом № 32 «Березка» г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район Рыженко Л.В. выступить заявителем в Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России

№ 6 по Краснодарскому краю при регистрации изменений, указанных в настоящем постановлении.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования Туапсинский район Ачмизова А.Р.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава
муниципального образования
Туапсинский район

Начальник
Е.П. Анисимова



В.В. Мазнинов

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
Туапсинский район
от 29.09.2011 № 1545

**ИЗМЕНЕНИЯ,
внесенные в Устав Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения детского
сада № 32 «Березка» г. Туапсе муниципального
образования Туапсинский район**

1. По всему тексту Устава слово «Учреждение» заменить на слово «Организация» в соответствующих падежах.

2. Абзац 1 пункта 3.14 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.14. Получение дошкольного образования, присмотра и ухода за воспитанниками может начинаться с 2 месяцев до прекращения образовательных отношений. Организация с учетом имеющихся условий обеспечивает образование, а также присмотр и уход за детьми в возрасте от 1 года до прекращения образовательных отношений.»

3. Абзац 2 пункта 3.16 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.16. Организация обязана ознакомить родителей (законных представителей) поступающего со своим Уставом, со сведениями о дате предоставления и регистрационном номере лицензии на осуществление образовательной деятельности, с образовательными программами, и другими документами, регламентирующими деятельность Организации, права и обязанности обучающихся.

Родители (законные представители) обучающихся имеют право знакомиться с Уставом Организации, со сведениями о дате предоставления и регистрационном номере лицензии на осуществление образовательной деятельности, с учебно-программной документацией и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности.»

4. Дополнить раздел 4 пунктом 4.9 следующего содержания:

«4.9. В Организации наряду с должностями педагогических работников предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

Право на занятие должностей, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональным стандартам.

4.9.1. Работники Организации имеют право:
на участие в управлении в составе Совета Организации;
на защиту своей профессиональной чести, достоинства;
на обязательное социальное страхование в установленном
законодательством Российской Федерации порядке;
иные трудовые права, установленные федеральными законами и
законодательными актами Краснодарского края.

4.9.2. Обязанности работников Организации:

добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, соблюдать
трудовую дисциплину, своевременно и точно исполнять распоряжения
работодателя и непосредственного руководителя, использовать все рабочее
время для производительного труда, воздерживаться от действий, мешающих
другим работникам выполнять их трудовые обязанности;

качественно и в срок выполнять производственные задания и поручения;
соблюдать требования по охране труда, технике безопасности,
производственной санитарии, гигиене труда, противопожарной охране и
антитеррористической безопасности;

содержать свое рабочее место, оборудование, приспособления
и передавать сменяющему работнику в порядке, чистоте и исправном
состоянии, а также соблюдать чистоту в кабинете, помещениях и на территории
Организации;

бережно относиться к имуществу Организации и других работников;

соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и
документов;

не разглашать охраняемую законом тайну (государственную,
коммерческую, служебную и иную), ставшую известной работнику, в связи
с исполнением им трудовых обязанностей.

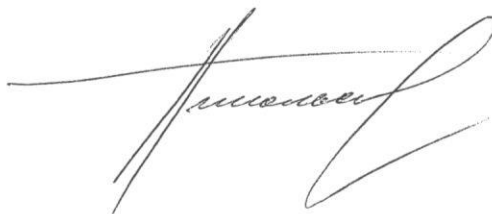
4.9.3. Работники Организации несут ответственность:

за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя
обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской
Федерации, локальными нормативными актами и трудовым договором;

за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или
ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него
трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные
взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

за ущерб, причиненный Работодателю действием (бездействием), в
соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.»

Начальник управления
образования администрации
муниципального образования
Туапсинский район



Г.А. Никольская

Прошито, пронумеровано,
скреплено печатью 4 (четыре) листа

Начальник правового отдела
Администрации № 01 Гуаапсинский район
В.В. Усенко
В.В. Усенко

